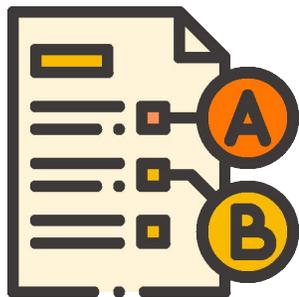


必要な時だけ頼める、採用チームのサブスク。

# まるごと人事

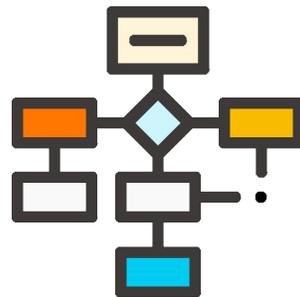
marugoto

## 採用スキルや知識の多様化



マーケティングの  
**顧客獲得**的な側面の  
必然性が増す

- ✓ 求人のABテスト
- ✓ スカウトを開いてもらう戦略
- ✓ 採用広報



転職検討前の  
**潜在層への意向あげ**  
も大切に

- ✓ 返信後の歩留まり
- ✓ カジュアル面談後アプローチ
- ✓ タレントプール



エージェントや候補者対応等の  
**人が介在する価値**  
の重要性

- ✓ スカウトと併用して行う施策
- ✓ PDCAをいかに回していくか
- ✓ 候補者体験の改善

## 採用は「プロ」に任せる時代

1

### 採用難易度が上がっている

求人倍率の高騰

- 各社が欲しい層は競争が激化
  - 「採用担当」の採用難易度も高まっている
- 特にエンジニア/ハイレイヤー採用は専門性の高い業務に

2

### チャンネルの多様化

最新のノウハウに追いつけない

- 社内の人事だけでは、情報収集がしきれない
- 最適なジャッジをするには最新トレンド情報や他社動向の調査もマストに

3

### 市場全体の変化の激しさ

採用活動が流動的なケースも増えてきた

- サービスやツールの導入などで採用すべき人員計画が変更になることも
- 採用計画を鈍化させた時の「採用担当」の雇用リスクが増えた

## 採用トレンド | 採用代行に依頼するメリット

### ✓ 採用ノウハウが得られる

変化の早い採用市場において、これだけのノウハウを持っている方を採用するのは至難の業。単に採用工数を代行するだけでなく、**自社の採用ノウハウの底上げができる**という点でも採用代行を活用するメリットがあります。

### ✓ マネジメントコストが軽減できる

社員や派遣などの場合、業務ができるようになるまで教育やモチベーションマネジメント、ミスが起こらないように業務状況の確認などが発生します。採用代行でも貴社情報のインプットや確認にお時間をいただくこともありますが、**採用のプロが対応しますので、教育やモチベーションマネジメントなどのマネジメントコストがかかりません。**

### ✓ 退職リスクがない

人事組織は少人数のことが多いため、退職によって自社の採用ノウハウが途絶えてしまうこともあります。**採用代行であれば退職リスクはありません**し、どのように採用活動を進めるのかを共有しながらご支援するため、もし**契約終了したとしても体系的に採用ノウハウが自社に残ります。**

# まるごと人事とは

## ベンチャー・成長企業向けの「月額制オンライン採用代行」

採用実務を1ヶ月単位でご支援します！



## こんな課題はありませんか？

面接以外のオペレーションを任せたい！

採用がわからない！

優秀な採用担当がない！

採用業務が忙しくて手が回っていない！

スカウトを代わりにやってもらいたい！



## まるごと人事ならすべて解決！

人事経験豊富な**採用のチーム**が、1ヶ月単位で御社を手伝います！！

# 累計の支援実績は **480社**！

多くの企業様にご満足いただいております！



※常時120数社のご支援をいたしております

# 120媒体以上の運用実績！

ターゲットに合わせた採用チャネルの提案が可能です

 Wantedly

 Green

 BIZREACH

 indeed®

 OfferBox

 マイダス

 LinkedIn

 Forkwell Jobs

 en ミドルの転職

 en エノ転職

 複業クラウド

 type®

 マイナビ転職

 A M B I

 doda

 リクナビNEXT



L A P R A S

 転職 DRAFT

 eight career design

 YOU TRUST

and more...

まるごと人事ならお役に立てます！

## 採用課題に合わせた**最適な設計**をしながら 面接以外の採用業務を代行します！

### 設計

  
要件定義  
ペルソナ設計

  
求人票・スカウト文  
作成

  
募集媒体選定

  
選考フロー構築

  
訴求ポイント  
洗い出し

  
スカウト送信  
スケジュール提案

### 実行

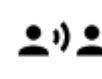
  
書類選考

  
スカウト対象者  
選定

  
面談・面接  
の日程調整

  
スカウト送信

  
応募者からの  
問い合わせ対応

  
エージェント  
マネジメント

### 振り返り・改善

  
オンライン  
定例MTG

  
数値分析

  
改善施策の提案

  
ターゲット再設定

  
求人票・スカウト文  
リライト

  
代行業務の変更

※面談・面接はお客様にて実施いただきます。

## まるごと人事ライト

**25**万円(税別)

- ✓ 採用の施策立案から実行まで一連の業務に対応します

※詳細の業務範囲はお問い合わせください。

## まるごと人事 1PJ

**45**万円(税別)

- ✓ 採用レポートの提出
- ✓ 採用改善MTGの実施
- ✓ 採用戦略～実務までフルサポート

**+** 初期費用 10万円(税別)

- ※ご依頼いただくボリュームによって、2PJ・3PJなどとプランアップが可能です
- 最低期間：1ヶ月間（月の途中から契約開始の場合、初回契約期間は翌月末まで）
- 解約告知：当月末日までのご連絡で、翌月末で契約終了が可能
- ご請求：1ヶ月毎。月末締め・翌月末払い。（初月のみ日割り計算）
- 成果報酬：0円（媒体やエージェントとのご契約にかかる費用は含みません）

## 継続率95%以上！多くのお客様にご好評いただいております

### Point. 01

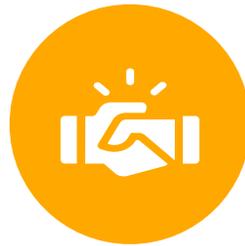
#### 豊富な実績



- ✓ 累計支援社数 480社以上
- ✓ 媒体利用実績 120以上
- ✓ スカウト送信 月間約2万通

### Point. 02

#### 高品質



- ✓ 経験豊富な195名の社員が在籍
- ✓ 手厚い支援体制
- ✓ 充実した社内教育・研修制度

### Point. 03

#### 柔軟性



- ✓ 1ヶ月ごとの更新
- ✓ 退職・離職リスクがない
- ✓ 採用計画に沿ったご提案

# 数值改善事例

# エンジニア採用の支援

ソニーワイヤレスコミュニケーションズ株式会社様の事例

従業員数：51-200人

## 専門性の高い職種でも、スカウトとオペレーション両輪の支援で採用成功に導く



# SONY

Copyright©2024 marugoto, Inc.All rights reserved

### 課題

- **ソニーグループの新規事業として**急速な人員増が必要だが、リソースやノウハウが不足。
- エンジニアの中でも専門性の高い職種の採用が必要。
- **新規事業のため**公開できる情報が限られていた

### まるごと人事の効果

- **初年度で30名の採用に成功。**
- 通信業界やエンジニアの専門知識を活用した**スカウトノウハウ**により、スカウト返信率を**5.5%改善**。
- 候補者対応においても、候補者ごとに合わせた細やかなフォローによって、**内定承諾までサポート**。

<https://marugotoinc.jp/case/swc/>

# 新卒採用・中途採用

株式会社バイキューブ様の事例

従業員数：201-500人

新卒・中途ともに幅広い支援。採用担当が1人増えたような、主体的で柔軟な働きがまるごと人事の強み



Copyright©2024 marugoto, Inc.All rights reserved

## 課題

- 事業成長に伴い、**中途採用を加速**させることに。
- 従来の人材紹介だけでなく、ダイレクトリクルーティングによる攻めの母集団形成が必要だが、**ダイレクトリクルーティングのノウハウがないことが課題**。
- **新卒採用の採用基準を引き上げ**に伴い、内定承諾率が例年に比べて落ち込んでいた。

## まるごと人事の効果

- **ゼロベースからダイレクトリクルーティングの立ち上げ**を実施。**媒体運用のノウハウや改善提案により、母集団形成の強化**に貢献。
- **スカウト返信率が20%から39%に改善**。ペルソナ設定や媒体運用の見直しにより、**内定承諾率も上昇**。
- 定期的なスカウト送信数・返信率の振り返り、ターゲットの志向性を捉えた、ピックアップ方法・タイトルやスカウト文面を改善を実施。

<https://marugotoinc.jp/case/vcube/>

# 採用オペレーションの改善

SHE株式会社様の事例

従業員数：51-200人

内定までのリードタイムが約1/3に短縮。内定承諾率改善により、採用成功を実現



Copyright©2024 marugoto, Inc.All rights reserved

## 課題

- 資金調達に伴い**採用人数が急増**し、以前の採用体制では対応しきれなくなった。
- "候補者体験"の質を大切にしているため**以前に委託していた採用代行会社に任せきれず**、社内対応が多くなり、**リソース不足とクオリティ**に課題があった。



## まるごと人事の効果

- **柔軟性が高くスピーディーな対応**で、候補者への個別対応の質が大きく向上。先回りした対応とこまめな情報共有により、**採用フローの改善**に貢献した。
- **内定までのリードタイムが92日から26日に短縮**し、採用成果が向上。**内定承諾率は68%から96%に上昇**。候補者からも**好印象な声をもらう**など成果に繋がった。
- **ATS（採用管理システム）の改善提案**により、大幅な工数削減に成功した。

<https://marugotoinc.jp/case/she/>

## ✔ <スカウト>返信率 改善事例

### 顧客概要

業種 : SaaS業界  
従業員数 : 60名  
職種 : エンジニア

難易度の高いアプリエンジニアのスカウトにおいて、訴求ポイントの見直し・スカウトタイトルや文面のリライトによって**返信率を7.1%改善**

### Before

返信率 **3.6%**

### After

返信率 **10.7%**

### 導入前の課題

- 既読率は悪くないが、なかなか返信に結びつかず面談の実施数が伸び悩んでいた
- 母集団が少ないネイティブアプリエンジニアだからこそ、有効返信に結びつけたい

### 改善ポイント

- 他社プロダクトと比較した際の優位性を明確化し、タイトルで訴求
- 個別カスタマイズを厚くするため、文章内に入れていたカスタム部分を箇条書きに変更
- 今後の展望や、組織拡大の上でどのように活躍いただけるかイメージが湧くような文章を追加

### ✓ <エージェントマネジメント> 推薦数 改善事例

#### 顧客概要

業種：DX支援プラットフォーム事業

従業員数：90-100名

職種：営業 / 事業企画等

まるごと人事がハブとなりエージェントとの関係構築から情報のアップデートまで主導することにより、**平均応募数が331%向上**

#### Before

月間応募数平均 **22名**

#### After

月間応募数平均 **73名**

※9職種中4職種が充足によりクローズ

#### 改善ポイント

- 各エージェントへ**情報共有・紹介状況確認**を定期的を実施
  - 採用優先度の高いポジションのプッシュ/求人に記載できていない情報の共有
- 職種ごとの**タレントプール数・応募前辞退理由**のヒアリング
- 不通過の際も**評価詳細**をエージェントへ共有（要件すり合わせも目的として）



### 仕事の品質がプロ!

対応スピード、候補者を重視した選考オペレーションへの対応、アドバイス、細やかなケア



### 部門と連携した採用体制が構築できました!

期間中、部門での選考官が増えて、取りまとめ大変だったと思いますが、地道なリマインドや、選考官の状況も考えたアナウンスで、部門の協力を得られやすくなりました



対応も早く、選考者のリストアップについても精度が高く、定期的な振り返り等も対応いただきサービス内容については大変満足しております。



### 既存メイン媒体（indeed、Wantedly）以外の媒体にチャレンジができたこと。

定例MTGを設けて頂き、振り返り&ネクストアクション共有ができたこと。



### 貴社のお力添えなしでは、6名ものエンジニアを採用することはできなかったと考えております。

採用ポジション増加、採用難易度が高まるにつれ貴社へのご依頼内容も大きく変化していましたが、難しい状況の中でパフォーマンスを落とすことなくピックアップをしていただき、送付も迅速にご対応いただきました。



正確・柔軟なオペレーションをお任せできること、またそのインプットについても自走・随時のキャッチアップでお願いできること。

また、リーダー+メンバーのペアでご担当いただき、業務知識が必要な分野についても相談ができること。



とにかく対応が丁寧、そして柔軟性が高く、本当に外部の人事部として活躍いただけました。

初回お打ち合わせから**最短5営業日**で開始！！



※状況によりこの限りではございません。

### オンラインでご支援させていただきます

私たちは社員全員がリモートワークのため、企業様での常駐は行なっておりません。  
オンラインMTGおよびチャットツール(Chatwork・Slack等)など、オンラインでのコミュニケーションとなります。  
**業務において使用するデバイス・回線は、セキュリティ対策を行った上で社員個人のものを使用しております。**  
セキュリティ強化の観点から、プライバシーマークを取得しております。



### 営業時間は平日9:00~18:00です

土日祝日夜間は弊社の営業時間外となりますため、対応はしておりません。  
**適正かつ健全な労務環境を維持するため、適宜有給休暇を取得することがございます。**  
12月29日~1月3日は全社員の年末年始休暇日としております。

### グループウェアアカウント作成のご協力をお願いいたします

コミュニケーションツールやグループウェアのアカウントは企業様にてご準備いただいております。  
応募者管理はATSおよびクラウドサービス(Google Spreadsheet等)にて実施させていただきます。

### 面接（電話/対面）対応は行なっておりません

応募者さまとの認識の齟齬を回避するため、面接は企業様に行なっていただくようお願いしております。

# marugoto 会社概要

会社名 マルゴト株式会社

設立日 2015年10月

事業内容 採用代行、バックオフィス代行、資料制作代行

代表取締役 今 啓亮（こん けいすけ）

社員数 195名（2024年12月時点）

会社名 〒060-0061 北海道札幌市中央区南一条西十六丁目1番地323 春野ビル3F

本社HP <https://marugotoinc.co.jp/>



経済産業省 北海道経済産業局が実施するスタートアップ育成支援プログラム「J-Startup HOKKAIDO」の認定スタートアップとして選定されました。



「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(女性活躍推進法)に基づく認定マーク「えるぼし」の最上位である認定段階3を取得しています。



総務省が主催する「テレワークトップランナー2024」にて、テレワークの十分な実績や、テレワークの活用による経営効果の発揮等、優れた取組を行っている団体20社中の1社に選定されました。

## 他にもこんなサービスを提供しています！

スカウト特化の採用代行サービス

### まるごとスカウト

月額25万円でスカウト業務を  
まるっと代行します！

[サービスサイトへ](#) →

もっと楽に、質の高い採用広報

### 採用広報代行

powered by まるごと人事

企画～記事作成まで、  
1記事15万円～代行します！

[サービスサイトへ](#) →

採用成功につながるピッチ資料

### 採用ピッチ制作

powered by まるごと人事

ベンチャー企業、ピッチ資料  
制作代行サービス！  
40P 60万円で制作します！

[サービスサイトへ](#) →

月額制バックオフィス代行サービス

### まるごと管理部

ベンチャー・スタートアップ  
企業向けのバックオフィス  
代行チーム！

[サービスサイトへ](#) →

「本当にほしい人材が集まる」

採用広報から、スカウト文章、面接術まで

中途採用の定石

超画期的メソッド!

採用代行のバイオニアがまるごと解説します

今啓亮

人材不足に悩むベンチャー 中小企業の採用担当者 経営者必見

知名度ゼロでも即戦力が集まる

日本実業出版社 定価2200円(税込)



ご購入はコチラ

2023年  
9月から  
好評発売中

ベンチャー・成長企業を中心に、累計350社以上を支援してきた「まるごと人事」のノウハウを凝縮！

採用計画の立案方法からスカウト・面接術といった実務、採用広報まで、すぐに実践できる中途採用の定石（＝最善の方法）が詰め込まれています。

## 著者プロフィール



マルゴト株式会社  
代表取締役 今啓亮

1986年生まれ・北海道出身・札幌在住。北海道大学 教育学部卒。

大学在学中に家庭教師仲介サービスで起業後、新卒で東京のベンチャー企業に3年間勤務。

2013年にカンボジアで人材紹介会社を起業。2年間で社員30名・登録者15,000名まで成長させる。2015年にCEOを引き継ぎ、日本帰国。

2015年にマルゴト株式会社（旧：株式会社ビーグローバル）を設立。

スタートアップから大手企業まで幅広く採用関連のプロジェクトに携わった後、2017年に月額制の採用代行“まるごと人事”の提供を開始。

「理想のサービスと理想の職場を同時実現する」を経営理念に掲げ、全員がフルリモートで働くユニークな組織運営を行う。

まずは 30分の無料採用相談 からどうぞ！

→ 無料採用相談はこちら！

“採用がわからない...どこまでお願いできるかわからない...” など  
ざっくばらんに採用相談にのっておりますので、お気軽にご連絡ください！