

まるごと人事

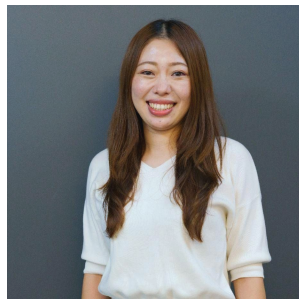
エンジニア採用支援 導入事例集



まるごと人事が得意とする、エンジニア採用の支援事例を一挙公開!!

成長企業向けの「月額制オンライン採用代行」

採用実務を1ヶ月単位でご支援します！



月額45万円で、採用課題に合わせた**最適な設計**をしながら
採用業務を代行します！



※スライドに記載のない内容も柔軟にご相談ください！

累計の支援実績は 560社！

多くの企業様にご満足いただいております！

SONY

DeNA

MEDLEY

GMO
BEAUTY

SHE

UL Systems

Spir

TRUSTDOCK

BASE

UZABASE

AI inside

SMat

CHEETAH
DIGITAL
by MARIGOLD

Helpfeel

V-CUBE

CSC
CYBER SECURITY CLOUD

ITANDI

住友ゴム工業株式会社

TOYO TIRES

Demaecan

Loglass

SecureNavi

GROOVE X

PLAID

kaonavi

coconala

birkey

azit

arkray

and more...

※常時120数社のご支援をいたしております

まるごと人事の年間採用支援実績

1年間で累計150社の採用支援によるデータ

約4割がエンジニア職種の支援です

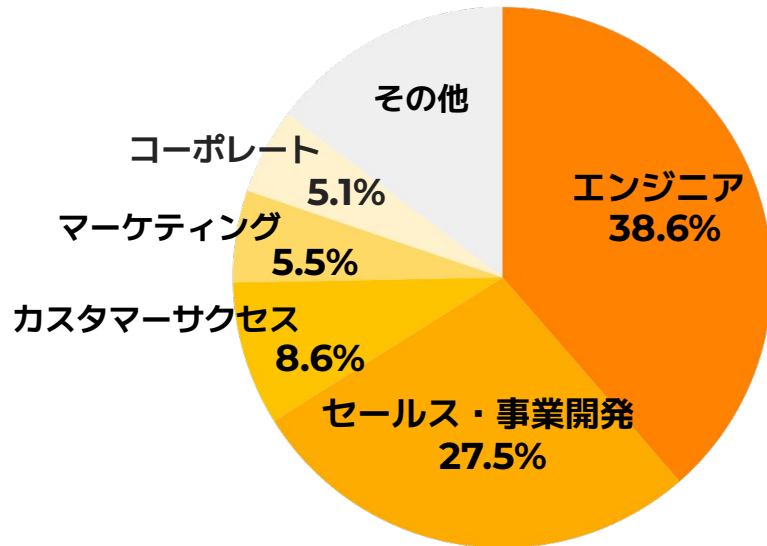
平均内定者数

2,086名

平均スカウト送信数

377,305通

▼スカウト支援職種内訳



1人目人事からエンジニア採用支援をした事例

CTOと連携し、エンジニア採用の支援。オペレーショナルエクセレンスによって、採用成功に貢献



従業員数：0-50人



課題

- 1人目人事として入社したが、採用未経験のため、採用に関する**知識がほとんどない**状態だった
- 他の採用代行サービスを利用していたが、コミュニケーション不足や連携不足から、**リプレースの検討**が必要に
- 売り手市場の**エンジニア採用**と他の職種を同時に**進める**必要があった

まると人事の効果

- 採用未経験だったが、まると人事と一緒に業務を行うことで、**採用に必要な知識・ノウハウをキャッチアップ**できた
- CTOと直接連携を取り**、要件にマッチしたスカウト対応をしてもらえる
- 難易度の高いエンジニア・デザイナー採用で、スカウト再送や過去の候補者へのフォローなど、**追加施策を提案**

エンジニア採用の支援

スカウトによる内定は3倍に採用成功とともに目指す、
改善の積み重ねが成果につながる



課題

- 人材紹介からスカウト採用への移行
- スカウト採用のノウハウとリソース不足
- 媒体選定も手探り状態だった

まると人事の効果

- スカウト採用での内定実績の増加
- ターゲットに合う媒体の取捨選択ができた
- 他社の成功事例やトレンドなどの情報提供

エンジニア採用の支援

専門性の高い職種でも、スカウトと
オペレーション両輪の支援で採用成功に導く



SONY

課題

- **ソニーグループの新規事業**として急速な人員増が必要だが、リソースやノウハウが不足
- エンジニアの中でも専門性の高い職種の採用が必要
- **新規事業のため**公開できる情報が限られていた

まるごと人事の効果

- **初年度で30名**の採用に成功
- 通信業界やエンジニアの専門知識を活用したスカウトノウハウにより、**スカウト返信率を5.5%改善**
- 候補者対応においても、候補者ごとに合わせた細やかなフォローによって、**内定承諾までサポート**

エンジニア採用の支援

スカウトと候補者対応の質の改善によって、課題だったエンジニア職種で採用目標人数を達成！



asoview!

課題

- エンジニア職種は採用目標に対して、大きくビハインドしていた
- スカウト代行サービスを利用していたが、「スカウトノウハウが社内に溜まらない」「スカウト以外の業務に課題があっても改善されない」状況だった

まると人事の効果

- エンジニア職種で半期で数十名の採用を実現！採用目標を達成できた
- スカウト実績の結果はもちろん、「何の施策を行なったらどんな成果になった」まで報告してくれるので、社内にスカウトノウハウが蓄積された
- 型化されていなかった候補者対応が型化され、スピードと質が安定したことも成果に繋がった

エンジニア採用の支援

ハイレイヤーのエンジニア採用に成功 | 採用チームのアウトソースをおすすめする理由とは？



課題

- 事業拡大のため、採用を強化したいが**採用担当が不在**
- 代表が採用業務を兼務したが、スカウトなどのリソースがひっ迫し、コア業務に注力できない

まるごと人事の効果

- 採用・活躍まで見越したスカウト代行により、**BizDev・PdM・エンジニアなど、計4名の採用に成功**
- 質の高いスカウトと送信数の両方を実現できた
- 業務の指示をしなくても**、採用目標や状況を理解したうえで、具体的な手法や施策の提案してくれた

スカウト支援特化

データを元にした採用活動の支援機動性高く
「パートナー」として寄り添うスタンスが魅力

従業員数：51-200人



課題

- 募集ポジションの増加に伴い、採用チャネルも拡充する必要があった
- 急な採用人数の増減が頻繁に発生するため、フリーランス人事ではなく、採用代行（RPO）を検討
- 軌道に乗っていたダイレクトリクルーティングを、採用人数や採用体制が増えても維持したい

まるごと人事の効果

- 新たな採用媒体の導入や改善提案によって、採用成果に貢献した
- データの蓄積～分析まで、スカウトの効果を高める支援によって、データを元にした採用の基盤づくりが実現できた
- 他社のデータや採用トレンドを踏まえた、第三者視点での改善提案がまるごと人事の強み

DX事業部でエンジニア採用に成功した事例

鹿児島県の老舗企業でエンジニア採用に成功！
的確な媒体提案や訴求が、採用成功のポイント



課題

- エンジニアが採用できないことが**DX事業部の成長の足かせ**になっていた
- 採用ノウハウや社内で統一された採用基準などもなかった
ので、職種に応じて随時媒体を選んで募集を出してみると
いう**場当たりの採用**になっていた

まると人事の効果

- ずっと採用できていなかったエンジニア職種において、**2名の採用成功**
- エンジニアの業務や志向に対する専門性があり、現場メンバーの求める人材像やスキル要件を的確に把握して、**エンジニアにとって魅力的なキーワード**で訴求してもらえた
- 経営や人事として大切にしたいミッション、ビジョン、バリューや会社の方針と、**現場の採用ニーズをうまく橋渡し**してもらえた

細やかなスカウト運用で、応募数を大幅増加した事例

求職者の志向性を捉えた細やかなスカウト運用が、エンジニア採用の実績につながる



アシスト

課題

- エンジニア採用の強化が必要だった
- **コンサルもしてくれる採用代行**を探していた
- **採用方針が流動的**だった

まると人事の効果

- ダイレクトリクルーティング経由の母集団形成を増やすことに成功し、**スカウト経由の応募が約20%→50%に大幅増加した**
- 採用工程がスムーズに行われたため、**内定までのリードタイムも大幅に短縮された**
- 返信率を上げるための**毎回の提案によってスカウト品質が改善できた**

採用人数を2倍にしつつ単価を削減した事例

採用人数は2倍に！確実な採用オペレーションとスカウトの改善で、採用単価も削減



GROOVE X

課題

- 採用担当が一名のみでリソースが不足していた
- 前任からの引き継ぎ期間が1ヶ月と限られていた
- 会社としての認知度が低かった

まると人事の効果

- スピーディーで確実な採用オペレーションによって採用数が約2倍に拡大できた
- 媒体・ATSを使いこなすことで、スカウトの改善によって返信率が上昇した
- スカウトの内定数が増加し、採用コストの削減につながった

前年比3倍の採用目標人数を達成した事例

現場連携を強化し、前年比3倍の採用目標人数を達成！



課題

- 採用を増やすことが急務になっていた
- エンジニア採用に対する社内ノウハウやリソースが不足していた
- 現場との目線合わせができておらず、母集団形成が難航していた

まると人事の効果

- 細部までの積極的なサポートで、採用数が約2倍に拡大できた
- 直接現場とのコミュニケーションをとることで、連携が強化された
- AI活用などの繰り返しのブラッシュアップによって、応募
・返信率が向上した

✓ <SES/採用フロー改善> 母集団形成 改善事例

顧客概要

事業内容 : SES
従業員数 : 約40名
職種 : スマホアプリエンジニア・
フロントエンジニアなど

複数チャネルの選定/運用や各応募経路ごとの課題分析・提案を行ない、
Greenを中心に毎月2～3名のエンジニア採用を実現

Before

・内定者 月によってばらつきあり

※ご支援の直前数ヶ月は0名

After

・内定者 毎月2～3名

※ご支援後5ヶ月時点：Green・Wantedly経由など

導入前の課題

- ・ 応募数が安定しない
- ・ 内定を出しても辞退が多い
- ・ 適切なチャネル選定と運用方法がわからない

改善ポイント

- ・ 社内インタビューと選考対象者へのアンケート回収により、ターゲットの解像度を上げ、スカウト/求人票へ反映
- ・ DR経由、自己応募、AGT経由の活性化を実施
 - 紹介数増加に向けた定期的な振り返りMTGの実施
 - スカウト文面のリライト・歩留まりの分析・スカウト送付の質と量のバランスを考慮した対応
 - 媒体上の露出を優先し、認知度が最大限になる運用へ切り替えを実施

導入事例

✓ 採用オペレーション・採用フローの改善事例

顧客概要

事業内容： SES・自社プロダクト開発
従業員数： 約150名
職種： インフラエンジニア、
PM/PLなど

**リードタイムを20日以上短縮し、
エンジニア職の内定数を**昨年の2.2倍に改善****

Before

・リードタイム 応募～1次面接：**31日**
応募～内定：**50.5日**
・内定数 **4名**
(2023年9月～12月)

After

・リードタイム 応募～1次面接：**8.9日**
応募～内定：**27.5日**
・内定数 **6名**
(2024年1月～3月)

導入前の課題

- ・ 中途採用専任が不在
- ・ リードタイムが長い
- ・ 会社の魅力が言語化できていない
- ・ 母集団形成に難航

改善ポイント

- ・ リードタイム短縮のため日程調整ツールの導入
- ・ 会社の魅力をヒアリングし各種求人票へ反映
 - 【目的】企業の魅力を面談で伝えやすいよう言語化
 - 【内容】入社の子っかけなど（直近入社の人も含む）
- ・ 追加媒体の提案（有料だけではなく無料も活用）
- ・ AGT採用の導入、業務委託の検討、採用要件の見直しの提案

✓ 「大手企業→スタートアップへの転職層」をターゲットにした応募数UPの事例

▼企業概要

設立：2018年2月

従業員数：40名

事業内容：①自社ソリューションの提供・運用 ②RaaSフレームワークの開発・提供・運用

利用媒体：ビズリーチ、Eight Career Design

ポジション：フィールドエンジニア、機械設計エンジニア、電気設計エンジニア、オープンポジション

求人票・スカウト文章のリライトおよびペルソナ再設計・スカウト送付により採用成功へ！

・ 月間応募数20件→**70件へUP**

※媒体利用開始1ヶ月

・ ビズリーチ **返信率18.3%（有効返信率15.1%）**

・ Eight Career Design **返信率8.2%（有効返信率3.4%）**

具体的な支援内容は次ページへ！

✓ 具体的な改善ポイント

- “何に魅力を感じて入社したのか”を言語化し、企業ミッション、プロダクト魅力をスカウト文章の全面に訴求
- ターゲットの想定転職理由（出張が多い・残業が多いなど）を払拭できる情報を求人票とスカウト文に記載
 - フィールドエンジニアの場合：リモートでのサポートも多い・残業少なめ
 - 機械設計エンジニアの場合：大手企業と異なり製品化サイクルが早く、自分の考えた機能を搭載したロボットが世に出せる等を打ち出し

▼媒体ごとの施策

- ビズリーチ：「社会貢献したい」の記載がある方を中心にターゲットPickup
 - フィールドエンジニアに関しては**返信率27%（有効返信率21.6%）**を獲得
- Eight Career Design：「オープンポジション」を作成
 - 登録者のレジュメが薄いことを踏まえ、他職種も含めて可能性のある方へ幅広く送付する方法へ変更
 - 媒体の特徴を活かして母集団を形成し、面談を通して適正なポジションへの選考案内をおこなうことで有効打になった

結果、媒体導入1ヶ月で【返信率・有効返信率】ともに改善成功へ！

✓ プロジェクトマネージャーのスカウト支援事例

▼企業概要

設立：2017年

従業員数：約60名

事業内容：eKYC事業、デジタル身分証事業

利用媒体：ビズリーチ

Before

99件送付 0件返信/返信率0%

After

101件送付 3件返信/返信率3%
100件送付 3件返信/返信率3%
110件送付 7件返信/返信率6.3%

具体的な改善方法は次ページへ！

✓ 具体的な改善ポイント

▼課題

- スカウトからの返信が全くなく面談設定ができない状態だった

▼全体方針

- 条件などを広げて送付数を増やすのではなく、返信率を向上するための施策を実施

▼施策

- 現場PM担当の方へのヒアリングし、ポジションの訴求内容をスカウト文面に反映
- 個別カスタマイズを厚くするため、文章内に入れていたカスタム部分を箇条書きに変更
- 今後の展望や、組織拡大の上でどのように活躍いただけるかイメージが湧くような文章を追加
- 金融業界出身者/SI企業出身者向けにタイトルのうち分けを実施し、よりより候補者ごとのカスタマイズを強化
- スカウト再送文についてもリライト実施

結果、スカウト返信率の改善に！

✓ アプリ開発エンジニアのご支援事例

▼企業概要

設立：2017年

従業員数：約60名

事業内容：eKYC事業、デジタル身分証事業

利用媒体：ビズリーチ

Before

スカウト返信率

Androidエンジニア：4.0%

iOS/Androidエンジニア：3.6%



After

スカウト返信率

Androidエンジニア：9.1%

iOS/Androidエンジニア：10.7%

具体的な改善方法は次ページへ！

✓ 具体的な改善ポイント

▼課題

- 既読率は悪くないが、なかなか返信に結びつかず面談の実施数が伸び悩んでいた
- 母集団が少ないためデータベースが枯渇している

▼全体方針

- 条件などを広げて送付数を増やすよりも、**返信率を向上するための施策**を実施

▼施策

- 他社プロダクトと比較した際の優位性を前面に押し出すため、タイトルに「導入実績No.1サービスの急成長スタートアップ」という文言を追加
- 個別カスタマイズを厚くするため、文章内に入れていたカスタム部分を箇条書きに変更
- 今後の展望や、組織拡大の上でどのように活躍いただけるかイメージが湧くような文章を追加
- フルリモートを希望される候補者が多いため、タイトルに「フレックス・リモート」を追加
- 「実際に経営陣含め、多くのメンバーが子育てと両立させながら勤務しています！」など、働きやすい環境だという点をより具体的に記載

結果、スカウト返信率の改善に！

採用戦略や工数にお困りの際は・・・

「まるごと人事」にご相談ください！

- ➡ まるごと人事では、設計～運用～改善までワンストップでスカウト業務のご支援が可能です
- ➡ 常時120社の支援を通じて、月間4万通のスカウト送信実績があります。
180以上の媒体の運用実績もありますので、媒体ごとの活用ノウハウも豊富です。

豊富なノウハウ

各職種のキーワードリストなど
ノウハウも豊富

エンジニア採用に強い

支援業務の約40%がエンジニア
採用

名称	解説	カテゴリ	フレームワーク に紐づく言語	動的 / 静的	よく使われる目的
Kotlin	Android公式開発言語でモバイルはこれでしょうという印象です。 Kotlin,Swiftで書いているのは当たり前でその他に使ってからも 汎用。	モバイル	なし	静的	Androidアプリ開発
Swift	iOSのアプリといえばこれ。一般的なWebアプリの開発も可能。 不具合が起こりづらく、安定してアプリやシステムを稼働するために 必要なコードの安定性を高く保つことが可能。 安定した需要が見込まれ、技術者も不足すると予想される。	モバイル	なし	静的	iOSのアプリ開発 (Webアプリケーション、 Webサーバーも作成可能)
Vue.js	フロントフレームワークでこのアプリのこの部分だけ に便利。ウェブサイトに JavaScriptの需要と連動。	大分類	職種名	職種詳細(商材や言語など)	キーワード(オレンジは比較的低コストな技術)
Angular	Google主導で開発されている 組み込みのフロント開発に 向いて、独自の仕様が多く学習 必要は下火で人材も多くない 最近人気のフロントフレーム ワークアプリケーションやド アグラ種ではVue、Reactで ない。案件数は徐々に増え	1 エンジニア 2 エンジニア 3 エンジニア 4 エンジニア	フロントエンジニア サーバーサイドエンジニア サーバーサイドエンジニア サーバーサイドエンジニア	React,Redux,Angular,Vue.js,jQuery,javascript,Typescript,CSS3(Sass,PostCSS),HTML5, Laravel,Ruby,Spring,PHP,Java,gRPC,GraphQL,ROR,Ruby on Rails,Node.js php,Laravel,CSS,JavaScript,WordPress,Symfony,CakePHP Ruby on Rails, RoR, Sinatra	React,Redux,Angular,Vue.js,jQuery,javascript,Typescript,CSS3(Sass,PostCSS),HTML5, Laravel,Ruby,Spring,PHP,Java,gRPC,GraphQL,ROR,Ruby on Rails,Node.js php,Laravel,CSS,JavaScript,WordPress,Symfony,CakePHP Ruby on Rails, RoR, Sinatra
React	最近人気のフロントフレーム ワークアプリケーションやド アグラ種ではVue、Reactで ない。案件数は徐々に増え	5 エンジニア 6 エンジニア 7 エンジニア	QAエンジニア サポートエンジニア ネイティブアプリエンジニア	JSTOB,テスト,自動化,品質管理,品質改善,品質保証,Jenkins,TravisCI,検証,selenium,Cir 導入,システム,サポート,運用 iOS,Android,swift,objective-c,java,kotlin,アプリ,スマホ,firebase,Flutter go,go-lang,vue,バックエンド,GCP,GKE,Docker,Kubernetes,k8s	JSTOB,テスト,自動化,品質管理,品質改善,品質保証,Jenkins,TravisCI,検証,selenium,Cir 導入,システム,サポート,運用 iOS,Android,swift,objective-c,java,kotlin,アプリ,スマホ,firebase,Flutter go,go-lang,vue,バックエンド,GCP,GKE,Docker,Kubernetes,k8s
JavaScript	最近人気のフロントフレーム ワークアプリケーションやド アグラ種ではVue、Reactで ない。案件数は徐々に増え	8 エンジニア 9 エンジニア 10 エンジニア 11 エンジニア	バックエンドエンジニア バックエンドエンジニア バックエンドエンジニア フルスタックエンジニア	go,go-lang,vue,バックエンド,GCP,GKE,Docker,Kubernetes,k8s Ruby on Rails, RoR go,vue,Python,php,Ruby,MySQL,Docker,Kubernetes,k8s,GCP,GKE,Rust フルスタック,マルチ,テックリード	go,go-lang,vue,バックエンド,GCP,GKE,Docker,Kubernetes,k8s Ruby on Rails, RoR go,vue,Python,php,Ruby,MySQL,Docker,Kubernetes,k8s,GCP,GKE,Rust フルスタック,マルチ,テックリード
HTML	前提としてWebページの を表現するための基本とな りWEBデザインの必要要素 が効率化されているが、 ない。案件数は徐々に増え	12 エンジニア 13 デザイナー 14 デザイナー 15 デザイナー	データサイエンティスト WEBデザイナー WEBデザイナー WEBデザイナー	情報処理,人工知能,統計学,機械学習,分析,Python,R,Java,SQL,Scala,MATLAB,ARIMA,S UX,UI/UX設計,UI設計,sketch,XD,FIGMA,Webデザイン,Illustrator,Photoshop,Git,github UX,UI/UX設計,UI設計,sketch,XD,FIGMA,Webデザイン,コーディング,webサイト運用,設計,開発,H	情報処理,人工知能,統計学,機械学習,分析,Python,R,Java,SQL,Scala,MATLAB,ARIMA,S UX,UI/UX設計,UI設計,sketch,XD,FIGMA,Webデザイン,Illustrator,Photoshop,Git,github UX,UI/UX設計,UI設計,sketch,XD,FIGMA,Webデザイン,コーディング,webサイト運用,設計,開発,H
CSS	HTMLで書かれたWebペ ージ、フロントなど HTML	16 セールス 17 セールス 18 セールス 19 セールス 20 マーケティング 21 マーケティング 22 マーケティング 23 マーケティング 24 コーポレート 25 コーポレート	プロジェクトマネージャー セールス アカウントエグゼクティブ インサイドセールス パートナーセールス マーケティング マーケティング マーケティング 広報・PR 経理事務 経理事務	SaaS,IT 商材/SaaS ITソリューション営業 MAツールが使える 代理店営業 代理店営業 広告運用ができる コンテンツマーケ コンテンツマーケ コンテンツマーケ コンテンツマーケ コンテンツマーケ	SaaS,IT 商材/SaaS アカウントエグゼクティブ,アカウントマネージャー,IT,ソリューション,ソフトウェア,S MA,Pardot,Marketo,salesforce,マーケティング,インサイドセールス,営業企画,分析,イン 代理店,代理店営業,パートナーセールス MA,Pardot,Marketo,salesforce,マーケティング,データ分析 MA,Pardot,Marketo,salesforce,マーケティング,運用,広告運用,リステイング広告,ディ キーワード設計,コンテンツマーケティング,SEO,SEM,HuBSpot,webディレクション,IF プレスリリース,オウンドメディア,PR,メディアリレーション,メディアリレーション,IF アドミン,経理,簿記,excel,word,財務会計,決算,債収書,税理士,公認会計士,原価計算 経理,社会保険,経理,excel,word,財務会計,決算,債収書,税理士,公認会計士,原価計算 経理,社会保険,経理,excel,word,財務会計,決算,債収書,税理士,公認会計士,原価計算

実績が豊富！安くて低リスク！貴社に注力できる体制！



累計560社の支援実績！
ノウハウも貴社に残します！



採用業務を
まるごと代行！
業務も柔軟に変えられる！



1ヶ月単位の更新！
低リスクではじめやすい！



PDCAサイクルを回し、
採用活動を常に
アップデート！



継続率95%以上！
たくさんのお客様に
ご満足いただいています！

まずは 30分の無料採用相談 からどうぞ！



無料採用相談はこちら！

“採用がわからない...どこまでお願いできるかわからない...” など
ざっくばらんに採用相談にのっておりますので、お気軽にご連絡ください！

会社名	マルゴト株式会社
設立日	2015年10月
事業内容	採用代行、バックオフィス代行、資料制作代行
代表取締役	今 啓亮（こん けいすけ）
社員数	201 名（2025年8月時点）
会社名	〒060-0061 北海道札幌市中央区南一条西十六丁目1番地323 春野ビル3F
本社HP	https://marugotoinc.co.jp/



経済産業省 北海道経済産業局が実施するスタートアップ育成支援プログラム「J-Startup HOKKAIDO」の認定スタートアップとして選定されました。



「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(女性活躍推進法)に基づく認定マーク「えるぼし」の最上位である認定段階3を取得しています。



総務省が主催する「テレワークトップランナー2024」にて、テレワークの十分な実績や、テレワークの活用による経営効果の発揮等、優れた取組を行っている団体20社中の1社に選定されました。