

CASE

月額制でまるごと支援！ベンチャー・成長企業向け採用代行（RPO）

まるごと人事 事例集

marugoto

ベンチャー・成長企業向けの「月額制オンライン採用代行」

採用実務を1ヶ月単位でご支援します！



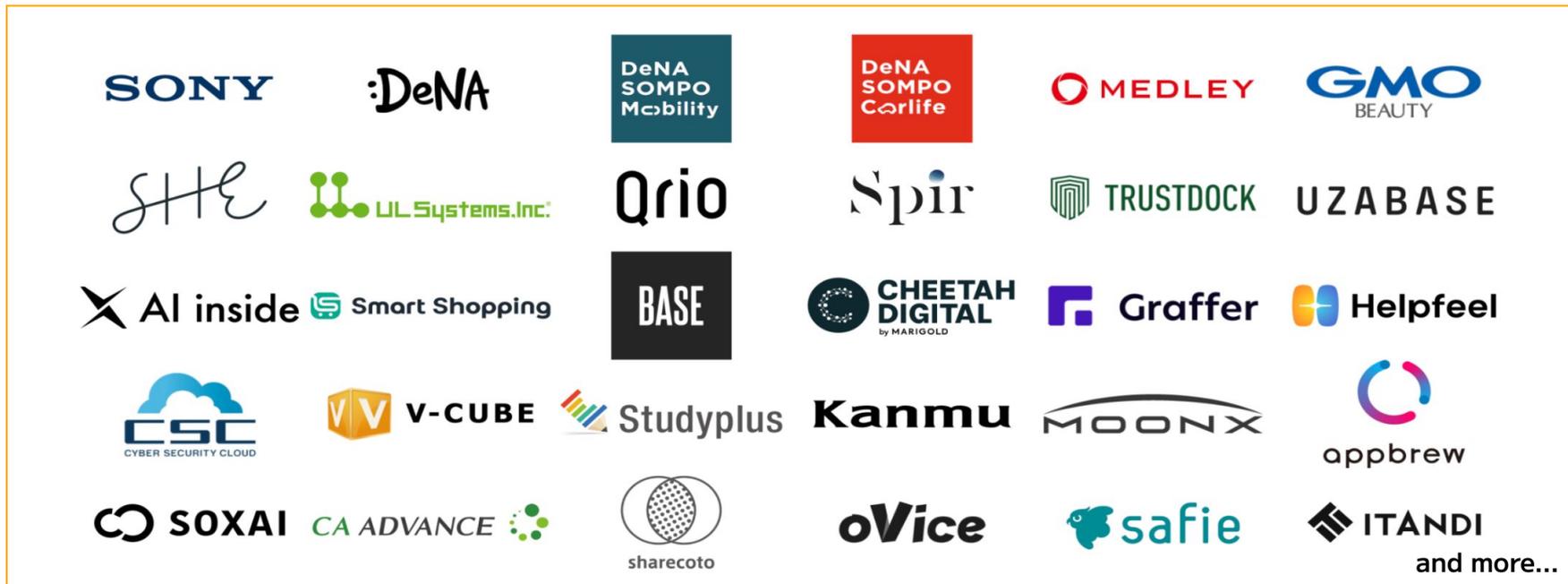
月額45万円で、採用課題に合わせた最適な設計をしながら
面接以外の採用業務を代行します！



※面談・面接はお客様にて実施いただきます。

累計の支援実績は480社！

多くの企業様にご満足いただいております！



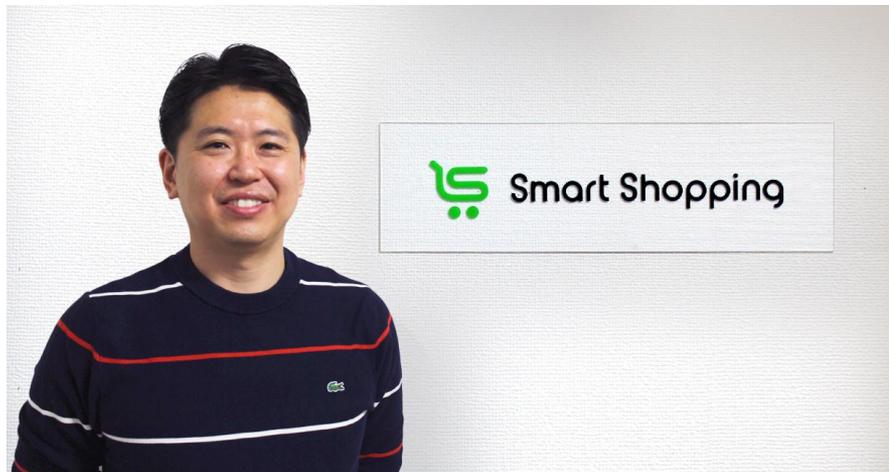
※常時120数社のご支援をいたしております

採用担当者不在からの支援開始

株式会社スマートショッピング様の事例

従業員数：50人以下

資金調達後の採用加速フェーズでまるごと人事を導入。CFOと二人三脚で、22名の採用に成功



 **Smart Shopping**

課題

- **専任の人事が不在**で採用業務は役員が兼務しており、採用に関する**リソースが不足**。
- **1年ぶりの採用活動のため、採用ノウハウや採用フローなどの基盤がほとんどない状態**。
- 採用コストを抑えるため、ダイレクトリクルーティングやリファラル、自社HPからの採用が中心の体制に変えたい。

まるごと人事の効果

- **1年間で22名の採用に成功。応募数も導入開始から1ヶ月後に約2倍に、半年後には約3倍に増加**
- 採用ターゲットの具体化・媒体提案・募集文作成・**スカウト**などの支援で、**採用活動の基盤を構築**。
- 候補者目線に立ったコミュニケーションやスピード感ある対応により、キャンディデートエクスペリエンスが向上。

採用担当者不在からの支援開始

株式会社Spir様の事例

従業員数：50人以下

戦略から実行までワンストップの採用支援。
スタートアップにこそ、自走できる採用代行が必要



Copyright©2024 marugoto, Inc.All rights reserved

課題

- Growth Managerが**採用業務も兼務の体制だったため**、採用活動に十分な時間を割けなかった。
- 事業の拡大に伴い採用活動が追いつかない。
- **稼働やサービスクオリティが担保されているため**、フリーランス人事ではなく採用代行（RPO）を検討



まるごと人事の効果

- **戦略と実行**をセットで支援。採用進捗を踏まえて、**自走してPDCAを回していく**ので信頼できる。
- 採用や職種に関する**基礎知識、実行力**あるから、**アウトプットの質が高い**。
- 定例ミーティングとチャットコミュニケーションを併用することにより、**スピーディーかつ確なプロジェクト進行**ができた。

<https://marugotoinc.jp/case/spir>

エンジニア採用の支援

ソニーワイヤレスコミュニケーションズ株式会社様の事例

従業員数：51-200人

専門性の高い職種でも、スカウトと オペレーション両輪の支援で採用成功に導く



SONY

課題

- **ソニーグループの新規事業として**急速な人員増が必要だが、リソースやノウハウが不足。
- エンジニアの中でも専門性の高い職種の採用が必要。
- **新規事業のため**公開できる情報が限られていた

まるごと人事の効果

- **初年度で30名の採用に成功。**
- 通信業界やエンジニアの専門知識を活用した**スカウトノウハウ**により、スカウト返信率を**5.5%改善**。
- 候補者対応においても、候補者ごとに合わせた細やかなフォローによって、**内定承諾までサポート**。

エンジニア採用の支援

アソビュー株式会社様の事例

従業員数：201-500人

スカウトと候補者対応の質の改善によって、課題だったエンジニア職種で採用目標人数を達成！



asoview!

課題

- エンジニア職種は採用目標に対して、大きくビハインドしていた
- スカウト代行サービスを利用していたが、「スカウトノウハウが社内に溜まらない」「スカウト以外の業務に課題があっても改善されない」状況だった



まるごと人事の効果

- エンジニア職種で半期で数十名の採用を実現！採用目標を達成できた。
- スカウト実績の結果はもちろん、「何の施策を行なったらどんな成果になった」まで報告してくれるので、社内にスカウトノウハウが蓄積された。
- 型化されていなかった候補者対応が型化され、スピードと質が安定したことも成果に繋がった。

スカウト支援特化

oVice株式会社様の事例

従業員数：51-200人

スカウト返信数が約2倍に。採用業務の「量」と「質」とともに向上できるのが、まるごと人事の魅力



oVice

課題

- **人事は1人のみだったが、4ヶ月で40名という高い採用目標。**
書類選考や面接に時間を取られ、スカウト業務や採用広報など母集団形成に向けたアクションが不十分。
- **人事のリソース不足**により、自社のターゲットとなる人材に対して能動的な採用活動ができていなかった。



まるごと人事の効果

- スカウト送信数が安定的に増加し、1ヶ月あたりの**スカウト返信数が2倍**ほどに増えた。
- スカウト文のリライト提案により、候補者からも好印象な声をもらうなど**成果に繋がった**。
- 現場のメンバーからもスカウトを送る中で、**まるごと人事の知見やノウハウを共有**し、採用体制の構築に役立った。

スカウト支援特化

株式会社TRUSTDOCK様の事例

従業員数：51-200人

データを元にした採用活動の支援。機動性高く「パートナー」として寄り添うスタンスが魅力



Copyright©2024 marugoto, Inc.All rights reserved

課題

- **募集ポジションの増加に伴い、採用チャネルも拡充**する必要があった。
- **急な採用人数の増減が頻繁に発生する**ため、フリーランス人事ではなく、採用代行（RPO）を検討。
- 軌道に乗っていたダイレクトリクルーティングを、採用人数や採用体制が増えても維持したい。

まるごと人事の効果

- **新たな採用媒体の導入や改善提案**によって、採用成果に貢献した。
- **データの蓄積～分析まで、スカウトの効果**を高める支援によって、データを元にした採用の基盤づくりが実現できた。
- **他社のデータや採用トレンドを踏まえた、第三者視点での改善提案**がまるごと人事の強み。

<https://marugotoinc.jp/case/trustdock/>

新卒採用・中途採用

株式会社バイキューブ様の事例

従業員数：201-500人

新卒・中途ともに幅広い支援。採用担当が1人増えたような、主体的で柔軟な働きがまるごと人事の強み



課題

- 事業成長に伴い、**中途採用を加速**させることに。
- 従来の人材紹介だけでなく、ダイレトリクルーティングによる攻めの母集団形成が必要だが、**ダイレトリクルーティングのノウハウがないことが課題**。
- **新卒採用の採用基準を引き上げ**に伴い、内定承諾率が例年に比べて落ち込んでいた。

まるごと人事の効果

- **ゼロベースからダイレトリクルーティングの立ち上げ**を実施。**媒体運用のノウハウや改善提案により、母集団形成の強化**に貢献。
- **スカウト返信率が20%から39%に改善**。ペルソナ設定や媒体運用の見直しにより、**内定承諾率も上昇**。
- 定期的なスカウト送信数・返信率の振り返り、ターゲットの志向性を捉えた、ピックアップ方法・タイトルやスカウト文面を改善を実施。

新卒採用

株式会社STAYGOLD様の事例

従業員数：201-500人

年間エントリー数1,500名・内定者52名を達成。媒体提案やオペレーション設計・採用ピッチ資料の活用で採用成功に



課題

- 事業部人事体制により、**採用オペレーションが事業部ごとにバラバラで、情報共有もされていなかった**
- 社内リソース不足により、新卒採用のスタートが遅れていた

まるごと人事の効果

- **エントリー数1,500名・内定者数52名を達成**
- **最適な媒体を提案**してもらえたことにより、大幅なエントリー数増加に繋がった
- 事業部ごとに採用オペレーション設計を支援。**事業部間で情報共有ができ、ミスなく効率的な採用オペレーションが実現できた。**
- 事業部ごとの人事担当者と伴走することで、**事業部人事に足りないノウハウを補ってもらえた**

採用オペレーションの改善

SHE株式会社様の事例

従業員数：51-200人

内定までのリードタイムが約1/3に短縮。内定承諾率改善により、採用成功を実現



課題

- 資金調達に伴い**採用人数が急増**し、以前の採用体制では対応しきれなくなった。
- "候補者体験"の質を大切にしているため**以前に委託していた採用代行会社に任せきれず**、社内対応が多くなり、**リソース不足とクオリティ**に課題があった。

まるごと人事の効果

- **柔軟性が高くスピーディーな対応**で、候補者への個別対応の質が大きく向上。先回りした対応とこまめな情報共有により、**採用フローの改善**に貢献した。
- **内定までのリードタイムが92日から26日に短縮**し、採用成果が向上。**内定承諾率は68%から96%に上昇**。候補者からも**好印象な声をもらう**など成果に繋がった。
- **ATS（採用管理システム）の改善提案**により、大幅な工数削減に成功した。

現場と連携した支援

SecureNavi株式会社様の事例

従業員数：51-200人

8ヶ月で30名の採用を達成！現場と連携し、人事の負荷を軽減しながら採用体制を構築



課題

- 専任の人事担当者がおらず、資金調達後の大きな採用目標に向けて明らかにリソースが不足している。
- 業務をすべて任せられる上に属人化しない方法を模索していた。
- 資金調達から採用活動開始までのリードタイムも短く、スピーディな動き出しが求められた。

まるごと人事の効果

- 8ヶ月で30名の採用に成功。
- 現場とのコミュニケーションや定例ミーティングなども主導し、マルゴトだけで採用が完結。コーポレート本部のリソースが確保でき資金調達後も安定して動けた。
- コンスタントにスカウトが送れる文化醸成をし、PDCAを回すサイクルができスカウト返信率や歩留まりが改善。

採用オペレーションフロー構築

際コーポレーション株式会社様の事例

従業員数：501人以上

年間250名以上の大量採用を支援！複雑な採用オペレーションを柔軟に対応してもらえた



課題

- 2名で年間250名超えの採用をしていたところ1名に。増員するほどではないが時期によって手が回らない。
- 採用代行サービスを導入するも **お願いしたい業務が依頼しきれなかった**。業務に対しても都度質問があり、**逆にリソースが逼迫してしまった**。

まるごと人事の効果

- 年間235名から導入後8ヶ月で250名の採用達成。
- 応募者対応をマルゴトが巻き取ったことにより、**上流工程に時間を割けるようになり応募数が増加**。
- 高いキャッチアップ力と迅速な対応、要望を反映したオペレーション構築力に感動。

採用戦略や工数にお困りの際は・・・

「まるごと人事」にご相談ください！

- ➔ まるごと人事では、設計～運用～改善までワンストップでスカウト業務のご支援が可能です
- ➔ 常時120社の支援を通じて、月間1万通のスカウト送信実績があります。120以上の媒体の運用実績もありますので、媒体ごとの活用ノウハウも豊富です。

豊富なノウハウ

各職種のキーワードリストなど
ノウハウも豊富

エンジニア採用に強い

支援業務の約40%がエンジニア
採用

名称	解説	カテゴリ	フレームワーク に紐づく言語	動的 / 静的	よく使われる目的
Kotlin	Android公式開発言語でモバイルはこれでしょうという印象です。Kotlin,Swiftで書いているのは当たり前でその他は何を使ってるかも見逃。 今後需要の増加が見込まれ、技術者も不足すると予想される。	モバイル	なし	静的	Androidアプリ開発
Swift	iOSのアプリといえばこれ。一般的なWebアプリの開発も可能。不具合が起こりづらく、安定してアプリやシステムを稼働するために必要なコードの安定性を高く保つことが可能。 安定した需要が見込まれ、技術者も不足すると予想される。	モバイル	なし	静的	iOSのアプリ開発 (Webアプリケーション、Webサーバーも作成可能)
Vue.js	フロントフレームワーク このアプリのこの部分だけ JavaScriptの必要と連動し、 ときに便利。ウェブサイトに	No 大分類	職種名	職種詳細(高材や言語など)	キーワード(オレンジは比較的モダンな技術)
Angular	1 エンジニア 2 エンジニア 3 エンジニア 4 エンジニア	フロントエンジニア サーバーサイドエンジニア サーバーサイドエンジニア サーバーサイドエンジニア	PHP Ruby		React, Redux, Angular, Vue, jQuery, javascript, Typescript, CSS3(Sass, PostCSS), HTML5, Laravel, Ruby, Spring, PHP, Java, gRPC, GraphQL, ROR, Ruby on Rails, Node.js, php, Laravel, CSS, JavaScript, WordPress, Symfony, CakePHP Ruby on Rails, RoR, Sinatra
React	5 エンジニア 6 エンジニア 7 エンジニア 8 エンジニア	QAエンジニア サポートエンジニア ネイティブアプリエンジニア バックエンドエンジニア			JSTOB, テスト, 自動化, 品質管理, 品質改善, 品質保証, Jenkins, TravisCI, 検証, selenium, CircleCI, CI/CD, 導入システム, サポート, 運用 iOS, Android, swift, objective-c, java, kotlin, アプリ, スマフォ, firebase, Flutter go, golang, vue, バックエンド, GCP, GKE, Docker, Kubernetes, k8s Ruby on Rails, RoR
JavaScript	9 エンジニア 10 エンジニア 11 エンジニア	バックエンドエンジニア バックエンドエンジニア フルスタックエンジニア	go Ruby		go, vue, Python, php, Ruby, MySQL, Docker, Kubernetes, k8s, GCP, GKE, Rust Ruby on Rails, RoR フルスタック, マルチ, テックリード
HTML	12 エンジニア 13 デザイナー 14 デザイナー	データサイエンティスト WEBデザイナー WEBデザイナー			情報処理, 人工知能, 統計学, 機械学習, 分析, Python, R, JAVA, SQL, Scala, MATLAB, ARIMA, UX, UI, UX設計, UI設計, sketch, XD, FIGMA, Webデザイン, Illustrator, Photoshop, Git, github UX, UI, UX設計, UI設計, sketch, XD, FIGMA, Webデザイン, Illustrator, Photoshop, Git, github UX, UI, UX設計, UI設計, sketch, XD, FIGMA, Webデザイン, コーディング, webサイト運用, 設計, 開発, HTML
CSS	15 デザイナー 16 セールス 17 セールス 18 セールス 19 セールス 20 マーケティング 21 マーケティング 22 マーケティング 23 マーケティング 24 コーポレート 25 コーポレート	プロジェクトマネージャー セールス アカウントエグゼクティブ インサイドセールス パートナーセールス パートナーセールス マーケター マーケター マーケター 広報・PR 経理事務 経理事務	SaaS, IT 商材がSaaS ITソリューション営業 MAツールが使える MAツール MAツール 広告運用ができる コンテンツマーケ		SaaS, IT 商材がSaaS SaaS, ソリューション, BtoB, ソフトウェア営業 アカウントエグゼクティブ, アカウントマネージャー, IT, ソリューション, ソフトウェア, MA, Pardot, Marketo, salesforce, マーケティング, インサイドセールス, 営業企画, 分析, インサイドセールス, パートナーセールス MA, Pardot, Marketo, salesforce, マーケティング, データ分析 MA, Pardot, Marketo, salesforce, マーケティング, 運用, 広告運用, リスティング広告, ディスクリプション, オウンドメディア, PR, メディアリレーション, メディアリレーション, LF アドミン, 経理, 簿記, excel, word, 財務会計, 決算, 債収, 税理士, 公認会計士, 原価計算 労務, 社会保険, 選挙, excel, word, 勤怠管理, 給与計算, 安全衛生管理, 労務管理, 人事

実績が豊富！安くて低リスク！貴社に注力できる体制！



累計**480社**の支援実績！
ノウハウも貴社に残します！



面接以外の採用業務を
まるごと代行！
業務も柔軟に変えられる！



1ヶ月単位の更新！
低リスクではじめやすい！



PDCAサイクルを回し、
採用活動を常に
アップデート！



継続率95%以上！
たくさんのお客様に
ご満足いただいています！

まずは 30分の無料採用相談 からどうぞ！

 [無料採用相談はこちら！](#)

“採用がわからない...どこまでお願いできるかわからない...” など
ざっくばらんに採用相談にのっておりますので、お気軽にご連絡ください！

marugoto 会社概要

会社名	マルゴト株式会社
設立日	2015年10月
事業内容	採用代行、バックオフィス代行、資料制作代行
代表取締役	今啓亮（こんけいすけ）
社員数	195名（2024年12月時点）
会社名	〒060-0061 北海道札幌市中央区南一条西十六丁目1番地323 春野ビル3F
本社HP	https://marugotoinc.co.jp/



経済産業省 北海道経済産業局が実施するスタートアップ育成支援プログラム「J-Startup HOKKAIDO」の認定スタートアップとして選定されました。



「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（女性活躍推進法）に基づく認定マーク「えるぼし」の最上位である認定段階3を取得しています。



総務省が主催する「テレワークトップランナー2024」にて、テレワークの十分な実績や、テレワークの活用による経営効果の発揮等、優れた取組を行っている団体20社中の1社に選定されました。